



## **Política del Sistema de Gestión de Calidad, Ambiente, Salud y Seguridad en el Trabajo**

La Política del Sistema de Gestión Integrada (SGI) está alineada con la Visión y los Valores de Neotalent Conclusion, con el concepto de Responsabilidad Social, y con las necesidades de las partes interesadas. Los principios adoptados representan un compromiso por parte de la dirección y el resto de los empleados de Neotalent Conclusion:

- Enfoque en los clientes. Gestionar sus requisitos y expectativas, agregando valor dentro del alcance de sus objetivos estratégicos y logrando altos niveles de satisfacción.
- Motivación de los empleados. Promover una actitud y cultura de rigor, profesionalismo e innovación constantes, orientada hacia la acción, los resultados y la responsabilidad; apoyar el desarrollo profesional, el enriquecimiento de habilidades y el espíritu de equipo.
- Proteger la integridad, la seguridad y la salud, proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables, eliminando peligros y reduciendo riesgos.
- Promover la equidad, la dignidad y los derechos a la igualdad y la diversidad para nuestros empleados, respetando el espacio para ser únicos, la libertad y las elecciones de nuestros empleados.
- Medir y evaluar, de manera consistente, el desempeño de los procesos del SGI, teniendo como objetivo principal la mejora continua.
- Promover la participación y el compromiso de los empleados.
- Promover y participar en iniciativas de responsabilidad social.
- Desarrollar relaciones sólidas y continuas con nuestros socios y proveedores, orientadas hacia las necesidades y requisitos de nuestros clientes, sin tener actitudes ambiguas, sin involucrarse en conflictos de interés y sin aceptar ni ofrecer ningún tipo de soborno.
- Mejorar el acceso futuro a negocios de calidad que garanticen un crecimiento sostenible y rentable para los accionistas.
- Proteger el medio ambiente: prevenir la contaminación y promover el uso sostenible de los recursos.
- Establecer y mejorar nuestros procesos y sistemas. Facilitar su transformación y mejora de manera dinámica y continua, asegurando coherencia e integridad organizativas alineadas con las expectativas de las diversas partes interesadas.
- Cumplir con los requisitos y reglamentos legales aplicables a los productos y servicios proporcionados, así como aquellos relacionados con el medio ambiente y la salud y seguridad en el trabajo.

Paulo Almeida,

IMS Sponsor

12 de febrero del 2024

